

ACCÈS 5

Formation de 770 heures (6 mois)



OBJECTIF

Faire émerger et formaliser le projet professionnel du stagiaire.
Mettre en place un parcours qui lui permette de le concrétiser et de le vérifier.
Trouver la structure adaptée à sa réalisation.

LA POPULATION

Cette structure s'adresse à des personnes pour lesquelles l'aménagement d'un « espace temps » de préparation est indispensable pour construire un projet professionnel.

LE PROJET PROFESSIONNEL

Par des étapes successives, le stagiaire s'inscrit dans l'élaboration d'une orientation professionnelle :

- Bilan professionnel et personnel.
- Construction de projet.
- Validation du projet.

Chaque stagiaire réalise un travail d'informations et d'enquêtes, ainsi que des stages en entreprise pour mieux appréhender la réalité professionnelle.

L'ACTION

Elle dure 6 mois - soit 770 heures - les entrées ont lieu tous les 3 mois. Elle accueille des groupes de 12 personnes, travaillant dans une même dynamique, dans le respect du rythme de chacun.

3 GRANDES ÉTAPES BALISENT L'ACTION

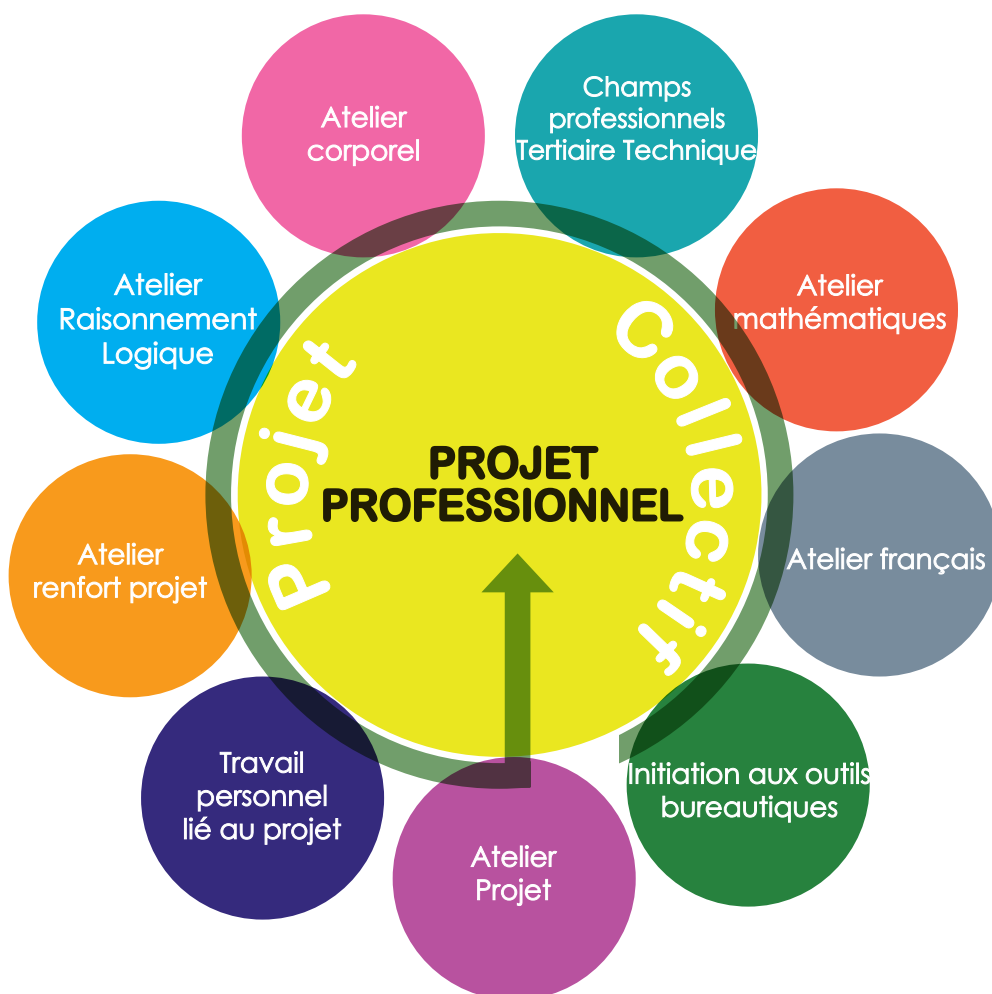
- Le positionnement.
- Le bilan à mi-parcours.
- Bilan final (synthèse).

LE DISPOSITIF

L'équipe d'encadrement pluridisciplinaire se compose de 5 personnes :

- 1 psychologue du travail.
- 2 formateurs(trices) dans les secteurs Tertiaire et Technique justifiant d'une expérience professionnelle (5 ans minimum).
- 1 ergothérapeute.
- 1 assistant social.

LES ATELIERS MIS EN PLACE



Contact : **Fatma ZENGLI- Responsable de formation**
Téléphone : **01 48 18 22 36** / e-mail : **pole-projet@jptimbaud.fr**

Remise À Niveau

Formation de 770 heures (6 mois)



OBJECTIF

Construire un parcours individualisé de réactivation des apprentissages et de réactualisation de savoirs de base, en vue d'une entrée en formation qualifiante.

Pré-requis : lire et écrire le français courant et avoir un projet professionnel défini.

LA POPULATION

L'action s'adresse à des personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés, ayant un projet professionnel défini, susceptibles d'être orientées par la CDAPH vers une formation qualifiante de niveau V, IV ou III.

L'ACTION

L'action se déroule sur une durée de 6 mois - soit 770 heures. Elle s'adresse à un groupe de 14 personnes. Le travail est réalisé soit en groupe, en sous-groupe ou en individuel afin de tenir compte des besoins de chacun.

Après une phase de positionnement, chacun pourra évoluer selon un parcours individualisé : les objectifs de travail sont fixés avec l'équipe en fonction du projet, des besoins, des modes d'apprentissage et du niveau à atteindre.

La personne sera accompagnée dans l'appropriation d'outils et d'une méthodologie pour optimiser ses capacités d'apprentissage et préparer au mieux son entrée en formation qualifiante.

LES ATELIERS MIS EN PLACE



LE DÉROULEMENT

Primo accueil

Avant l'entrée, une visite médicale, un entretien avec l'assistante sociale ainsi qu'une rencontre avec un membre de l'équipe permettent de faire le point sur le projet professionnel du stagiaire et de préparer son entrée sur l'action.

Phase de positionnement

Cette phase doit permettre à chacun, avec l'aide de l'équipe, de :

- Se saisir progressivement des différentes modalités pédagogiques proposées.
- Prendre le temps d'identifier ses besoins par rapport à son projet.
- Mieux se connaître et se situer en termes de : stratégies d'apprentissage, rapports aux savoirs, potentiel, acquis, besoins, etc....
- Définir, à partir de ces éléments, un parcours individualisé.

Phase individualisée

Cette phase a pour objectif de :

- Ré-actualiser les savoirs de base (français, mathématiques) en lien avec le projet.
- Développer des compétences-clés nécessaires au projet envisagé.
- Réfléchir sur et optimiser ses stratégies d'apprentissage.
- Développer une démarche autonome de travail.

Phase de bilan

Cette dernière étape a pour objectif de réaliser, avec l'équipe, un bilan du parcours effectué sur l'action.

UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

L'accompagnement de la personne est assuré par une équipe pluridisciplinaire composée de deux formateurs certifiés ainsi que d'une psychologue et de l'équipe médico-sociale du centre.

Contact : **Fatma ZENGLI- Responsable de formation**
Téléphone : **01 48 18 22 36** / e-mail : **pole-projet@jptimbaud.fr**

Formation de 1155 heures (9 mois)



OBJECTIF

Il se décline en 3 objectifs opérationnels :

- **Au plan professionnel** : faire émerger et définir un projet investi au travers de rencontres et d'immersions professionnelles.
- **Au plan pédagogique** : retisser de l'intérêt pour les apprentissages en les réalisant en contexte.
- **Au plan éducatif** : développer l'autodétermination (autonomie, autorégulation, autoréalisation, confiance en soi et motivation).

LA POPULATION

Ce dispositif s'adresse au **public des 16-26 ans en situation de handicap** (notification CADPH requise) visant l'emploi en milieu ordinaire.

L'ACTION

L'action se déploie sur une durée de 9 mois et concerne 12 stagiaires. Si le parcours type s'effectue en 1155 heures, l'individualisation des parcours peut amener à faire varier la durée et le rythme en fonction des besoins, capacités et opportunités.

Elle articule des temps collectifs (ateliers), des temps en autonomie progressive (supervisée, binômes) et des rencontres individuelles.

LE DÉROULEMENT

Un travail de préparation des conditions de réussite en amont et en aval de l'action.

4 dimensions = 4 finalités pour penser une progression en 4 temps.



LES ATELIERS MIS EN PLACE

Ils sont regroupés en familles thématiques et sont au cœur du dispositif en offrant un cadre sécurisé et structurant.



Accroître les connaissances sur soi et développer son potentiel.



Faciliter la traduction des ressources personnelles en projet professionnel.



Travailler la matière (concevoir et réaliser), accroître ses aptitudes techniques.



Acquérir les outils de gestion des activités (notamment le numérique).



Connaître son corps et ses limites, se déplacer.



S'approprier son environnement et l'utiliser de façon pertinente.

UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

L'équipe d'encadrement professionnelle se compose de 6 personnes expérimentées qui réalisent les ateliers et les différents accompagnements :

- Un psychologue du travail.
- Un éducateur technique.
- Un formateur.
- Un ergothérapeute.
- Un chargé d'insertion et de relations entreprises.
- Un assistant social.

Cette équipe est appuyée par un pôle administratif et un service médico-psycho-social (médecins généralistes et spécialistes, infirmiers, ergonomes, psychologues, assistantes sociales...) ainsi qu'une équipe de bénévoles (parrains seniors et jeunes en contrats civiques).

Contact : **Fatma ZENGLI- Responsable de formation**
Téléphone : **01 48 18 22 36** / e-mail : **pole-projet@jptimbaud.fr**